



Software -

Arbeitspolitik





Aus- und Weiterbildung von Fachkräften auf unterschiedlichen Kompetenzniveaus fördern:

- Ausbildung von Fachkräften hat einen hohen Stellenwert
- 2020 kommt selbst eine „junge Stadt“ wie Kiel nicht mehr ohne Zuwanderung aus
- Rahmenbedingungen für Studierende verbessern
- Weiterbildung, insbesondere KMU, weiter beratend unterstützen



Miteinander von Arbeitnehmerschaft und Unternehmertum neu denken:

- Kreative Tarifpartner sind gefragt, im Wettbewerb um kluge Köpfe ist der Startschuss längst gefallen
- Rahmenbedingungen schaffen
- Mehr Miteinander
- Diversität



**Grüne Arbeitspolitik heißt aber auch den
2. Arbeitsmarkt zu reformieren und über eine aktive
Sozialraumpolitik die Individuen besser zu fördern.**

- SGB II verschiedene Modelle erprobt
- Beschäftigung hat Vorrang vor Arbeitsgelegenheiten
- 2. Arbeitsmarkt und Sozialraum



Leitfragen

Wie kann durch eine bessere Zusammenarbeit der Bildungs-, Sozial-, Gesundheits- und Wirtschaftspolitik in den Ländern eine grüne Arbeitspolitik gestärkt werden?

- Verbindliche Ziele verabreden und gemeinsam agieren
- Interkommunale Zusammenarbeit fördern
- Chance „Erneuerbare Energien“



Leitfragen

Welche Potentiale bietet eine Dezentralisierung der Verantwortung auf die Schulen/Hochschulen und die Stärkung der lokalen Zusammenarbeit von (Hoch)Schule-Wirtschaft-Wissenschaft, um Nachwuchs für die grüne Transformation auszubilden?

- **Dezentralität bedeutet mehr Individualität**
- **Talentschmiede für Hochschulabsolventen**



Leitfragen

Welche Modelle gibt es, die Anforderungen und Bedürfnisse der Arbeitnehmerschaft und des Unternehmertums besser zu vereinbaren?

- **Tarifpartner sorgen für Kreativität**
- **Politik sorgt für gute Rahmenbedingungen und eine Willkommenskultur**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

